



Stellenausschreibung

In der Geschäftsstelle der Diözesanen Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen im Bistum Münster (DiAG-MAV) mit Sitz im KönzgenHaus, Annaberg 40 in 45721 Haltern am See, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle eines

Geschäftsführers (m/w/d)

mit einem Beschäftigungsumfang von 100 %, das sind zzt. 39 Stunden/Woche zu besetzen.

Die Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen im Bistum Münster berät, betreut und vertritt 570 Mitarbeitervertretungen mit zzt. rund 3.500 Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitern, die mehr als 100.000 Beschäftigte vertreten. Die notwendigen Organisations- und Verwaltungsaufgaben der Diözesanen Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen im Bistum Münster werden in der Geschäftsstelle in Zusammenarbeit mit dem Vorstand erledigt.

Der Aufgabenbereich umfasst im Wesentlichen:

- Beratung und Unterstützung des Vorstandes der DiAG im Rahmen des Aufgabenkataloges nach § 25 Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO)
- Referententätigkeit in den Organen, Kursen und Tagungen
- Beratung und Unterstützung der Mitarbeitervertretungen
- Führung der Geschäftsstelle
- Haushaltsplanung und Haushaltsdurchführung
- Organisation von Tagungen, Mitgliederversammlungen u.ä.
- Wahrnehmung von Terminen auf Bistums-, NRW- und Bundesebene

Das sollten Sie mitbringen:

- Ein abgeschlossenes Fachhochschulstudium als Diplom-Verwaltungswirt/in oder Diplom-Verwaltungsbetriebswirt/in bzw. Bachelor of Laws/Arts oder den Nachweis über den erfolgreichen Abschluss des Verwaltungslehrgangs II oder eine vergleichbare Qualifikation für den gehobenen Dienst
- mehrjährige Berufserfahrung im Verwaltungsbereich und/oder Bildungsbereich
- Kenntnisse im staatlichen und kirchlichen Arbeitsrecht, insbesondere Kenntnisse in den Bereichen MAVO, KAGO, AVR, AVO, TV-L, TVöD
- Kenntnisse im Bereich Arbeitnehmerberatung, Arbeit mit Mitarbeitervertretungen bzw. Betriebsräten

- einen vertrauensvollen und zielorientierten Umgang mit dem DiAG-Vorstand, der DiAG-Mitgliederversammlung und den Mitarbeitervertretungen in den Einrichtungen von Kirche und Caritas
- Konzeptionsstärke, Flexibilität und Organisationsgeschick
- Sicheres Auftreten, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen
- selbständiges Arbeiten und ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und Loyalität gegenüber den Gremien
- Führerschein der Klasse B, Nutzung des eigenen PKW's für Dienstfahrten

Das können Sie von uns erwarten:

- eine Vergütung nach der Entgeltgruppe 12 der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (vergleichbar TVöD)
- eine vielseitige, interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- flexible Arbeitszeiten
- Nutzung eines JobRads
- eine zusätzliche betriebliche Altersvorsorge durch die kirchliche Zusatzversorgungskasse in Köln (KZVK) sowie die Möglichkeit zum Abschluss einer Brutto-Entgeltumwandlung bei der KZVK oder bei den Versicherern im Raum der Kirchen (VRK)
- Nutzung von Lebensarbeitszeitkonten bzw. Zeitwertkonten
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

Die eingehenden Bewerbungen werden vertraulich behandelt.

Wenn Sie diese Stelle interessiert, Sie die Besonderheit des kirchlichen Dienstes bejahen und sich mit den Zielen identifizieren, Sie eine verantwortungsvolle Aufgabe suchen und bereit sind, diese mit Engagement zu erfüllen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. Diese senden Sie uns bitte ausschließlich online bis zum 3. Mai 2024 zu.

www.kirchentalente.de