caritas

# Begegnungstag 2024 der DiAG-MAV im Bistum Münster

## Leiharbeit im Gesundheitswesen – Lösung oder Gefahr?

Mit Pia Stapel, Diözesancaritasdirektorin



KATHOLISCHE KIRCHE BISTUM MÜNSTER

Caritasverband für die Diözese Münster e.V.

# Kurze Info über die Referentin

caritas

- **Pia Stapel**
  seit August 2022
  Vorständin im Diözesancaritasverband Münster

- <u>Zuständigkeitsbereiche</u>
  - Altenhilfe
  - Eingliederungshilfe
  - Interne Verwaltung der Geschäftsstelle

## Das Phänomen der Leiharbeit in der Pflege ist klein…

caritas

**Stand Juni 2023** (Quelle: Bundesagentur für Arbeit)

- **3 %** der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in der Pflege bundesweit (= 43.000 Personen) waren Leiharbeitnehmende
- **13 %** der Nebenjobber*innen in der Pflege bundesweit waren Leiharbeitnehmende
- **Interessant:** Leiharbeit ist über alle Berufe hinweg rückläufig (- 4 %), hat aber in der Pflege zugenommen (+ 8 %) und sich dort offensichtlich etabliert.

## … aber in seinen Auswirkungen groß!

caritas

**Die <u>Chancen und Vorteile</u> liegen – gut nachvollziehbar – bei den einzelnen Personen:**

- Oftmals höhere Entlohnung
- Extras wie z.B. Dienstwagen zur privaten Nutzung
- Freie Wahl der Dienste (z.B. keine Nachtdienste, keine Wochenenden)

>> attraktive Arbeitsbedingungen, gesicherte Work-Life-Balance

## … aber in seinen Auswirkungen groß!

caritas

**Die <u>Risiken und Probleme</u> liegen bei den Teams, bei den Einrichtungen und am Ende bei der Gesellschaft:**

- **Zwei-Klassen-Gesellschaft**: Stammbelegschaft vs. Leiharbeitnehmende

  Denn:
  - Wunschdienste
  - weniger Routineaufgaben/ Tagesgeschäft
  - mehr Geld und Extras

  >> all das auf dem Rücken der Stammbelegschaft

## … aber in seinen Auswirkungen groß!

caritas

**Die <u>Risiken und Probleme</u> liegen bei den Teams, bei den Einrichtungen und am Ende bei der Gesellschaft:**

- **Höhere Kosten der Leiharbeit** (deutlich höhere Gehaltskosten – bis zum Doppelten oder mehr, zusätzlich Vermittlungsgebühren) werden nicht refinanziert – Gefahr der wirtschaftlichen Schieflage für die Einrichtungen

>> Schwierige Wahl zwischen dem Schließen von Stationen/ Wohnbereichen und dem Einsatz von Leiharbeit; beides ist langfristig wirtschaftlich nicht darstellbar

## … aber in seinen Auswirkungen groß!

caritas

**Die <u>Risiken und Probleme</u> liegen bei den Teams, bei den Einrichtungen und am Ende bei der Gesellschaft:**

- **Verschlechterung der Versorgung** der Nutzer*innen der Pflege

  Denn:
  - Weniger Kontinuität
  - Weniger Beziehungsarbeit
  - ggf. schlechtere Qualität (nicht eingearbeitet/ kein Erfahrungswissen in der Einrichtung, weniger Fortbildungen etc.)

## … aber in seinen Auswirkungen groß!

caritas

**Die <u>Risiken und Probleme</u> liegen bei den Teams, bei den Einrichtungen und am Ende bei der Gesellschaft:**

- **Privatwirtschaftliche Unternehmen verdienen**
  - an den solidarisch aufgestellten Kranken- und Pflegekassen,
  - an Steuergeldern (wenn Pflegebedürtige in die Sozialhilfe rutschen),
  - an den Eigenanteilen der Pflegebedürftigen.

>> Die Daseinsvorsorge wird somit zum rentablen Geschäftsmodell.

## Zentrale Forderungen der Caritas zusammen mit der gesamten Freien Wohlfahrtspflege in NRW

caritas

- **Refinanzierung** der Kosten
- **Deckelung** der Kosten (auf das 1,5-fache des Regelgehalts)
- Problemloser **Wechsel zurück in die Regelbeschäftigung** (keine Karenzzeit, keine Ablösesummen)
- **Ausbildungsumlage**
- **Verpflichtung zu Fort- und Weiterbildung**

Dies stimmt überein mit dem **Entschließungsantrag des Bundesrates** vom 2. Februar 2024 zur „Eindämmung der Leiharbeit in der Pflege“.

## Aktuelle Rückmeldungen aus der Praxis zur Entwicklung der Leiharbeit in der Pflege

caritas

- Der **Markt** scheint **in Bewegung** zu sein.
- Träger melden zurück, dass sie **bewusst weniger Leiharbeit einsetzen/ einzusetzen versuchen** (teilweise in gemeinsamer Vereinbarung).
- Einige Leiharbeitsunternehmen haben **aufgegeben oder fusioniert**.
- Leiharbeitsunternehmen sind **sehr beharrlich mit Werbeanrufen**.
- Einrichtungen können **vermehrt eigene Vorstellungen von Kosten und Qualifikation bzw. Qualifizierung** bei den Leiharbeitsfirmen **durchsetzen**.

## Was tun wir als Caritas im Bistum Münster?

caritas

- Wir verfolgen das Thema Leiharbeit sozialpolitisch weiter und vertreten unsere Positionen:

  **Leiharbeit ist eine Notlösung in Ausnahmesituationen, die klar geregelt sein muss.**

- Wir arbeiten für die **Verbesserung der Rahmenbedingungen in der Pflege**
  - Sozialpolitisch
  - Durch die Unterstützung der uns zugehörigen Einrichtungen (Beratung, Projekte, Fortbildungen…)

## Diskussion:
## Leiharbeit in der Pflege aus Ihrer Perspektive!

caritas

- **Wo ist Ihnen Leiharbeit schon begegnet?**
    - **Welche Erfahrungen haben Sie mit Leiharbeit gemacht?**
- **Wie schätzen Sie die Auswirkungen von Leiharbeit ein?**
    - **Was wünschen Sie sich für einen Umgang mit Leiharbeit?**
- **Wo sehen Sie die Zukunft von Leiharbeit?**